

Ausschreibung des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen:

„Begleitung von sog. *Leader Performance Peergroups* von Spitzenführungskräften nach Abschluss eines Personalentwicklungsprogrammes“

Anlage 4 - Bewertungsmatrix Angebote (Fassung vom 19.06.2026)

Seite 1 von 7 Seiten

Den Zuschlag erhält das bietende Unternehmen mit der höchsten Gesamtpunktzahl. Diese entspricht dem günstigsten Preis-Leistungsverhältnis.

Erläuterung: Die Ermittlung der Wertungspunkte Preis erfolgt so, dass das bietende Unternehmen mit dem geringsten Preis 30 Wertungspunkte erhält (= „A“). Ein - ggf. fiktives - bietendes Unternehmen mit einem dreifach hohen oder höheren Preis wie das bietende Unternehmen mit dem geringsten Preis erhält 0 Punkte. Die sonstigen bietenden Unternehmen (= „SB“) erhalten Punkte entsprechend der Formel:

$$\text{Wertungspunkte Preis} = 30 \times ((\text{Preis bietendes Unternehmen A} \times 3) - \text{Preis SB}) / (\text{Preis bietendes Unternehmen A} \times 2)$$

a) Preis (30%)

Preis für die eintägige Begleitung einer Leader Performance Peergroup (Beratertag)- Präsenzveranstaltung Preis für eine weitere Unterrichtseinheit (45min) für die Begleitung einer Leader Performance Peergroup (Präsenzveranstaltung) Die Preise sind ohne Reisekosten sowie ohne Kosten für Unterkunft und Verpflegung anzugeben. Wertungspreis:	→ _____ → _____ Summe:
--	---

Ausschreibung des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen:

„Begleitung von sog. *Leader Performance Peergroups* von Spitzenführungskräften nach Abschluss eines Personalentwicklungsprogrammes“

Anlage 4 - Bewertungsmatrix Angebote (Fassung vom 19.06.2026)

Seite 2 von 7 Seiten

Alle Preise beinhalten die Organisation der Termine bzw. die Absprache mit dem Auftraggeber, die teilnehmerbezogene Evaluation der Schulungen (Seminarfragebogen o.ä.) und die auftragnehmerseitige (interne) Qualitätssicherung. Außerdem beinhalten die Preise die Teilnehmerunterlagen. Die Unterbringung und Verpflegung der Trainerin/des Trainers des AN erfolgt unentgeltlich in den Einrichtungen des AG. Eine zusätzliche Entschädigung wird hierfür nicht geleistet. Die Abrechnung von Reisekosten richtet sich nach dem Landesreisekostengesetz NRW. Reisekosten werden pauschal mit den Kosten öffentlicher Verkehrsmittel bzw. mit PKW-Kosten, mit den steuerlich relevanten km abgerechnet. Die Berechnung erfolgt maximal ab dem nächstgelegenen Büro des AN bzw. wenn günstiger, mit der tatsächlichen Reiseentfernung der Trainerin/des Trainers. Tagegelder werden nicht geleistet. Die max. Höhe der Wegstreckenentschädigung je Verfahren und tatsächlicher Reise wird auf 250,- € (Hin- und Rückreise) begrenzt. Preis für die stundenweise Unterrichtseinheit (45min) einer Begleitung einer Leader Performance Peergroup (Digital), (nicht wertungsrelevant, dient ausschließlich informativen Zwecken)	
---	--

b) Qualität der angebotenen Leistung (70%)

Skalierung: Der ermittelte Wert an Punkten für die Qualität wird auf 70 hochskaliert – um eine genaue Gewichtung des Preises von 30% und der Qualität von 70% zu gewährleisten. Dabei erhält das beste bietende Unternehmen („A“) 70 Punkte. Die sonstigen bietenden Unternehmen („SB“) erhalten im Verhältnis zu dem Angebot des besten bietenden Unternehmens ebenfalls hochskalierte Punkte. Daraus ergibt sich insgesamt folgende Formel:

$$\text{Wertungspunkte Qualität} = (\text{Punkte Qualität SB} \times 70) / \text{Punkte Qualität des bietenden Unternehmens A}$$

Die Gesamtqualität setzt sich zusammen aus der Punktzahl für die Qualität der eingesetzten Trainerinnen und Trainer (22 Punkte), der Qualität des eingereichten Angebots (28 Punkte) sowie der Art und Inhalte der Bieterpräsentation (20 Punkte).

Nr.	Kriterium	Wertungskategorien	Wertungs-faktor	Erreich-bare Punkt-zahl
Qualität der Trainerinnen und Trainer (22 Punkte)				
1	Grundqualifikation Trainerinnen und Trainer	Fachliches relevantes Studium der Trainerinnen und Trainer. Dabei zählt: 3 Punkte: Unmittelbar fachlich einschlägiges Studium (z.B. Psychologie, Kommunikationswissenschaften) 2 Punkte: Mittelbar fachlich einschlägiges Studium (z.B. Sozialpädagogik) 1 Punkt: Fachlich weniger einschlägiges Studium (z.B. Jura, VWL, Politikwissenschaften); oder pädagogische Ausbildung (z.B. sozialpädagogischer Assistent). 0 Punkte: Kein Studium Die Summe der Punkte richtet sich dann nach der folgenden Formel: (Punkte Person A + Punkte Person B + Punkte Person C... + Punkte Person X) / Anzahl Personen = Punkte	x 2	6
2	Weiterführende Qualifizierungen der Trainerinnern und Trainer	Prozentsatz der gemeldeten Trainerinnen und Trainer, die über mind. eine weitere Qualifikation mit Abschlusszertifikat verfügen: z.B. systemische Beratung, Coaching, Supervision, Kommunikation, Mediation, Organisationsentwicklung oder vergleichbare Qualifikation. Wertung: <= 20% = 0 Pkt.; 21-40% = 1 Pkt.; 41-60% = 2 Pkt.; 61-80% = 3 Pkt.; > 80% = 4 Pkt.	x 2	8

Anlage 4 - Bewertungsmatrix Angebote (Fassung vom 19.06.2026)

Seite 4 von 7 Seiten

3	Trainings- oder Beratungserfahrung der Trainerinnen und Trainer	Prozentsatz der gemeldeten Trainerinnen und Trainer, die über mind. 36 Monate Erfahrung im Training oder in der Beratung von Führungskräften zu Führungsthemen verfügen, z.B. in den Themenfeldern: 1. Supervision 2. Teamentwicklung 3. Mediation 4. Coaching - o.ä.. Wertung: <= 20% = 0 Pkt.; 21-40% = 1 Pkt.; 41-60% = 2 Pkt.; 61-80% = 3 Pkt.; > 80% = 4 Pkt.	x 1	4
4	Beratungserfahrung im Öffentlichen Dienst des Bundes, der Länder und Kommunen	Prozentsatz der gemeldeten Trainerinnen und Trainer, die über mind. 6 Monate Beratungserfahrung in Behörden des Bundes, der Länder und Kommunen verfügen. Nicht gewertet werden Sparkassen, Wohlfahrtsverbände, Stiftungen, private Versorgungsunternehmen oder ähnliche Institutionen. Wertung: <= 20% = 0 Pkt.; 21-40% = 1 Pkt.; 41-60% = 2 Pkt.; 61-80% = 3 Pkt.; > 80% = 4 Pkt.	x 1	4
Qualität des Angebots (28 Punkte)				
5	Konzept Entwurf für die Begleitung einer Leader Performance Peergroup	4 Punkte: Das bietende Unternehmen beschreibt ein an die Themenstellung der Leader Performance Peergroups gemäß Punkt 2.3. der Leistungsbeschreibung besonders angepasstes und hochwertiges Konzept. 0 Punkte: Die angebotenen Dienstleistungen sind in Bezug auf die beschriebene Aufgabe nicht zielführend. 1 bis 3 Punkte als Abstufungen	x 3	12

Anlage 4 - Bewertungsmatrix Angebote (Fassung vom 19.06.2026)

Seite 5 von 7 Seiten

6	Evaluation	4 Punkte: Das bietende Unternehmen beschreibt ein schlüssiges Gesamtkonzept zur Evaluation des Begleiterfolges sowie ein Vorgehen, falls während der Begleitphase Anpassungsbedarfe festgestellt werden. 0 Punkte: Das bietende Unternehmen beschreibt kein oder ein lückenhaftes Gesamtkonzept zur Evaluation. 1 und 3 Punkte als Abstufungen	x 1	4
7	Förderung von Selbstreflexion, persönlichem Wachstum	4 Punkte: Das Angebot lässt deutlich erkennen, dass die Selbstreflexion der Teilnehmenden angeregt und angeleitet wird. Es ist klar erkennbar, dass der Fokus beim Lernen intensiv auf die innere wie auch auf die äußere Weiterentwicklung ausgerichtet ist. 0 Punkte: Das Konzept ist nur auf das Erlernen vorgefertigter Handlungsmuster oder Verhaltensweisen ausgerichtet. Das Erfassen der persönlichen Kenntnisstände der Teilnehmenden, Anstöße für eine persönliche, innere Weiterentwicklung sind nicht erkennbar. 1 bis 3 Punkte als Abstufung	x 2	8
8	Gesamteindruck des Angebots hinsichtlich Stimmigkeit und Nachvollziehbarkeit	4 Punkte: Das Angebot ist insgesamt nachvollziehbar und übersichtlich aufgebaut. Höchste Qualitätsstandards bei allen Bestandteilen werden deutlich. 0 Punkte: Das Angebot ist unvollständig, unübersichtlich, unnötig lang und/oder enthält sich widersprechende Aussagen. Qualitätsstandards werden nicht deutlich oder sind gering ausgeprägt. 1 bis 3 Punkte als Abstufungen	x 1	4
Bieterpräsentation (20 Punkte)				
9	Präsentation des Gesamtkonzeptes	4 Punkte: Die Präsentation stellt die Methodenvielfalt und die unterschiedlichen Vermittlungsansätze klar heraus. Das Gesamtkonzept wird schlüssig präsentiert und in allen Facetten dargestellt.	x 2	8

Anlage 4 - Bewertungsmatrix Angebote (Fassung vom 19.06.2026)

Seite 6 von 7 Seiten

		0 Punkte: Die Präsentation ist unstrukturiert oder unvollständig. Es wird kein klares Bild des Umsetzungskonzeptes vermittelt. 1 bis 3 Punkte als Abstufungen		
10	Impulse zu aktuellen Themen, Megatrends, Transfer	4 Punkte: Die vorgestellten Impulse zu aktuellen Themen und Megatrends sind fachlich fundiert, aktuell und zielgruppenspezifisch auf die Anforderungen von Spitzenführungskräften der Finanzverwaltung ausgerichtet. Die Darstellung ist klar strukturiert, praxisnah und ergebnisorientiert. Ein konkreter und nachvollziehbarer Transfer in den Führungsalltag der Teilnehmenden wird deutlich herausgearbeitet. Eine schlüssige Einbettung in das Gesamtkonzept ist erkennbar. 0 Punkte: Die vorgestellten Impulse sind fachlich nicht geeignet, nicht aktuell oder weisen keinen erkennbaren Bezug zu den Anforderungen von Spitzenführungskräften auf. Ein Transfer in die Praxis ist nicht erkennbar. Die Inhalte sind unstrukturiert, unvollständig oder stehen nicht im Zusammenhang mit dem Gesamtkonzept. 1 bis 3 Punkte als Abstufung	x 2	8
11	Umgang mit Fragen und Kritik	4 Punkte: Fragen werden umfassend und detailliert beantwortet. Kritischen Anmerkungen wird offen gegenübergetreten und es besteht eine konkrete Bereitschaft Anpassungen vorzunehmen. 0 Punkte: Fragen werden unzureichend oder mit Floskeln beantwortet. Eine Auseinandersetzung mit Kritikpunkten erfolgt nicht oder nur oberflächlich. 1 bis 3 Punkte als Abstufung	x 1	4
Maximal				70

Ausschreibung des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen:

„Begleitung von sog. *Leader Performance Peergroups* von Spitzenführungskräften nach Abschluss eines Personalentwicklungsprogrammes“

Anlage 4 - Bewertungsmatrix Angebote (Fassung vom 19.06.2026)

Seite 7 von 7 Seiten

c) Gesamtwertung

Die Gesamtwertung des Angebots ermittelt sich als Preis-Leistungs-Verhältnis wie folgt:

$$\textbf{Gesamtwertung} = \textbf{Wertungspunkte Preis} + \textbf{Wertungspunkte Qualität}$$

Das Angebot mit dem günstigsten Preis-Leistungs-Verhältnis, **also der numerisch höchsten Punktzahl** erhält den Zuschlag.